



2017 年度微威集团社会责任

报告 书



目 录

1、报告说明.....	1
2、董事长致辞.....	2
3、关于我们.....	3
4、公司治理.....	11
4.1 内控机制.....	11
4.2 监督机制.....	13
5、社会责任管理.....	13
5.1 企业社会责任观.....	13
5.2 利益相关方式沟通方式.....	15
5.3 社会责任管理推进工作.....	19
6、对员工负责，构建和谐微威.....	19
6.1 用工政策.....	19
6.2 薪酬体系.....	20
6.3 福利体系.....	20
6.4 民主管理.....	26
6.5 员工成长.....	27
6.6 员工文化.....	28
6.7 职业健康.....	28
6.8 安全保护.....	28
7、对环境负责，实现绿色制造.....	31
7.1 实施“产学研结合”坚持绿色发展之路.....	32
7.2 生产环保节能产品，终端实现绿色产业延伸.....	33
7.3 大力推行清洁生产，切实保护生态环境.....	36
8、对社会负责，共创和谐社会.....	36
8.1 创造可观的经济效益.....	37
8.2 建立科学规范的管理体系.....	40
8.3 推动社会公益事业的发展.....	46
9、展望 2018.....	51

1、报告说明

报告简介

《2017 年度微威集团社会责任报告书》是安徽微威胶件集团有限公司发布的社会责任报告，报告回顾 2017 年所面临的机遇与挑战，揭示公司经营发展理念和实践，促进了与社会公众之间的了解、沟通与互动。实现了企业的可持续发展。

报告范围

安徽微威胶件集团有限公司和安徽微威环保科技有限公司、安徽微威减震降噪技术研究院等下属分（子）公司。

报告时间

2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日。

数据来源

本报告所引数据来自公司总经办，统一解释权在微威集团总经办。

称谓说明

为便于表达和方便阅读，“安徽微威胶件集团有限公司”在本报告中也以“微威集团”、“公司”和“我们”表示。

2、董事长致辞

热诚欢迎您关注安徽微威胶件集团有限公司，对于您对我们公司的关注、信赖与厚爱，深感荣幸，在此，谨致衷心的感谢！

时光荏苒，似水流年。经过近三十年的艰苦创业和市场洗礼，微威集团走过了由小到大、由大到强的发展历程，实现了从原始资本积累到规模跨越腾飞的根本蜕变。

近年来，随着公司年产 160 万套道路减速带、2 万吨废旧轮胎精细胶粉建设项目的相继建成投产，推进了集团公司绿色发展、橡胶循环利用的进程，并且为开拓国内公共安全市场创造了有利的契机和发展空间，取得了技术进步和经济效益双赢。2017 年度获得 2015-2016 年度轮胎循环利用行业科技进步与创新企业，2017 年中国橡胶制品行业最具影响力企业，公司微威牌 E 系列轮胎再生橡胶获得 2018 年度中国橡胶工业协会推荐品牌产品，公司被工信部授予符合《废轮胎综合利用行业准入条件》企业。微威牌汽车零部件以高质量、高标准，产量、规模、品种均在国内同行业排名前列，在业界和广大客户间享有良好的声誉。长期以来，微威集团秉承诚信经营，共赢发展的理念，与数十家国内国外客户及配套厂家建立了紧密的合作伙伴关系。

面对汽车产业的发展趋势，微威集团审时度势，适时加快产品结构转型调整步伐，重新确立在产业链上的战略定位，不断提高技术研发水平，不断提升自主创新能力，不断完善企业内部组织架构，形成了鲜明特点的技术内涵和品牌文化，着力打造企业核心竞争力，以品质争取行业的主导权，以品位赢得市场的话语权。

公司在做好核心业务的同时，强力实施多元化发展战略，业已形成了汽车发动机悬置、车辆减震件、橡胶密封件、工程机械四大板块

产品格局，彰显了资源优势互补的关联效应。目前，集团公司正在通过高端技术装备的提升，实现高端产品品位的升级，充分满足汽车零部件高端市场增长的需求。

展望未来，微威集团将不懈地开拓进取，与时俱进，携手业界同仁共谋发展新篇章！同时也期待更多新客户光临！诚邀更多专业技术人才的加盟！

李斌商

2018.05.31

3、关于我们

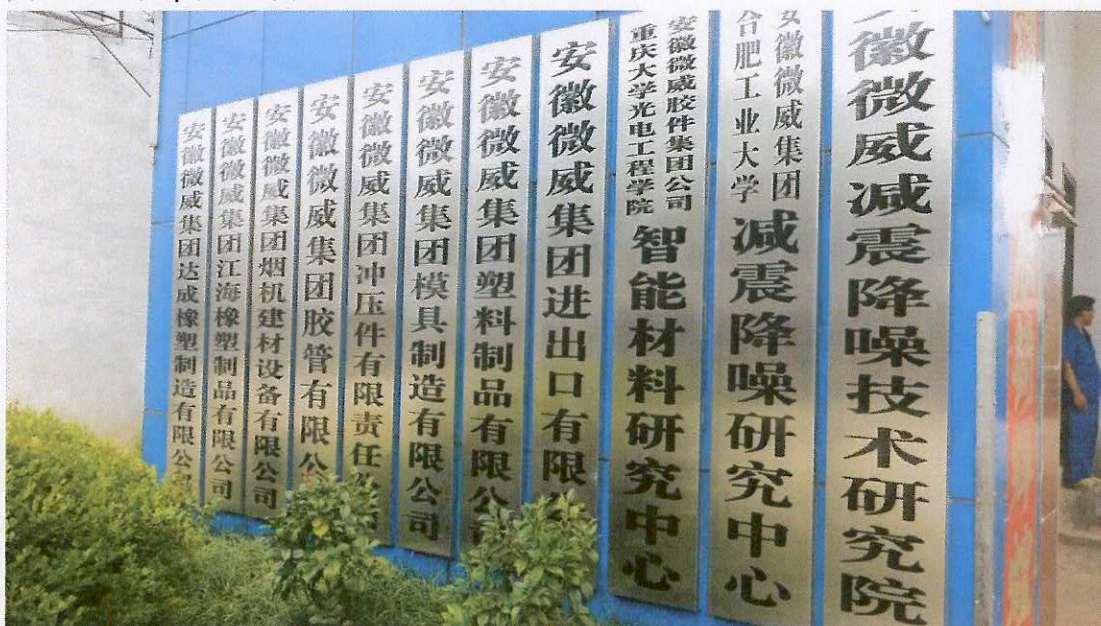


安徽微威集团创建于1990年7月，座落在历史文化名城桐城市，是国家高新技术企业，安徽省创新型试点企业，安徽省产学研联合示范企业。公司注册商标“微威”商标是中国驰名商标，“微威”牌产品是

安徽省名牌产品。

公司占地面积 6.6 万 m²，建筑面积 8.1 万 m²；现有职工 260 余人，其中有各类专业技术人员 83 人，是专业设计、研发、生产经营汽车橡胶塑料零配件等的科技型企业。公司总资产 1.22 亿元，注册资金 5128 万元；拥有各种先进的生产、检测设备 280 余台/套。主要从事橡胶制品、塑料制品、环保产品生产、销售及技术研发和服务；汽车及零配件销售；模具制造、销售；烟机配件、仪器设备、电器设

备、减震降噪设备制造、销售；减震降噪治理工程设计、施工；软件研发与销售；噪声、振动控制技术研发、培训与咨询服务，年生产能力 2000 万/台（套）。



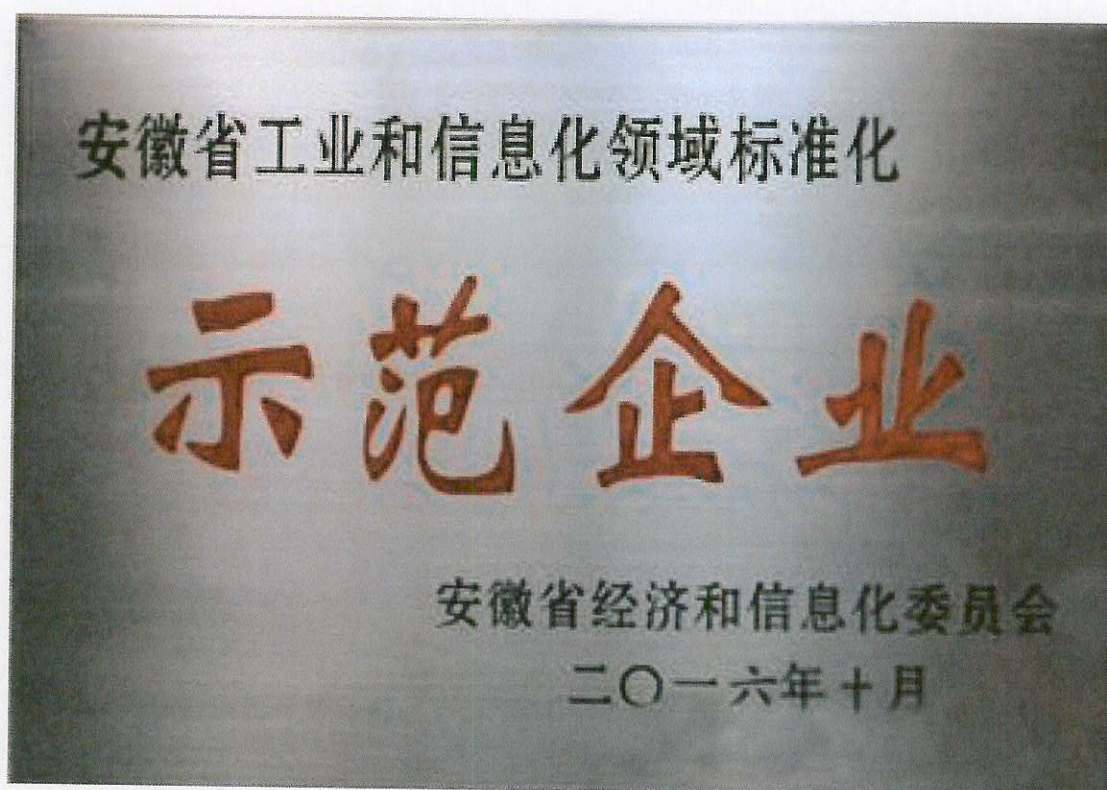
公司旗下拥有模具制造、环保科技和美国分公司等十一家子（分）公司，拥有一所省级减震降噪技术研究院。是中国汽车工业协会、中国橡胶工业协会等行业协会会员。2004 年建立并实施 16949 汽车行业质量管理体系，2013 年建立并实施 ISO14001 环境管理体系和 OHSAS18001 职业健康安全管理体系。



公司与合肥工业大学联合成立了“安徽微威集团合肥工业大学减震降噪研究中心”，与重庆大学联合成立了“安徽微威胶件集团公司重庆大学光电工程学院智能材料研究中心”，与北京化工大学联合成立了“安徽微威集团北京化工大学橡塑新材料联合研究中心”，与广州大学工程抗震研究中心建立战略合作关系。先后组建省认定企业

技术中心、安徽省汽车减震橡胶件工程技术研究中心、省级博士后科研工作站和技能大师工作室。先后荣获国家“高新技术企业”、“安徽省产学研联合示范企业”、“安徽省创新型试点企业”、“安徽省工业和信息化领域标准化示范企业”、“安徽省诚信企业”、“安徽省质量信得过企业”、“安徽省专精特新中小企业”等殊荣。





中国橡胶行业



汽车橡胶减振制品（桐城）技术中心

中国橡胶工业协会

2016年10月-2019年10月

安徽省技能大师工作室

安徽微威胶件集团有限公司

李俊橡胶配料工技能大师工作室

安徽省人力资源和社会保障厅

二〇一六年十二月

安徽微威胶件集团有限公司

博士后科研工作站

(博士后创新实践基地)

POSTDOCTORAL PROGRAMME

安徽省人力资源和社会保障厅

二〇一五年十一月

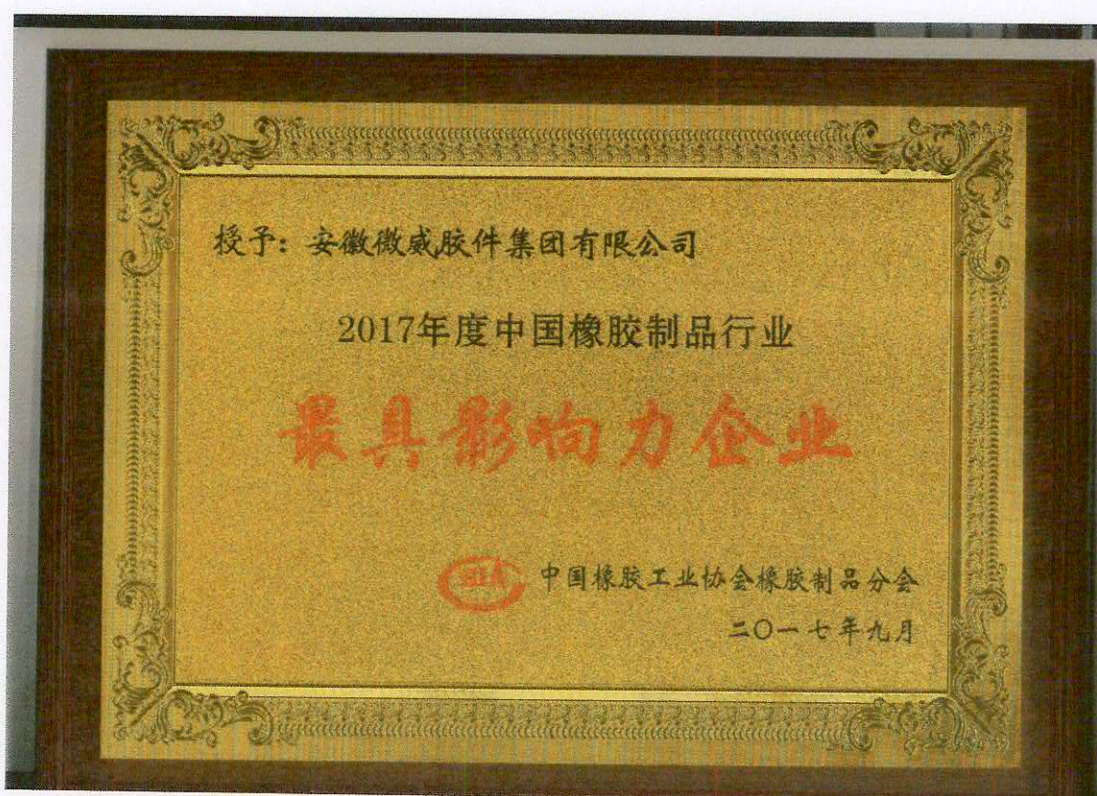
中国橡胶行业

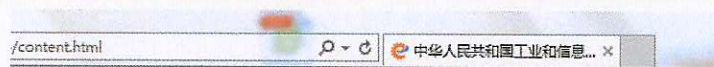


汽车橡胶减振制品(桐城)技术中心

中国橡胶工业协会

2016年10月-2019年10月





中华人民共和国工业和信息化部公告2018年第4号

发布时间：2018-01-29 来源：节能与综合利用司

依据《轮胎翻新行业准入条件》《废轮胎综合利用行业准入条件》及《废旧轮胎综合利用行业准入公告管理暂行办法》，经企业申报、地方主管部门初审、专家复审及网上公示等程序，并征得环境保护部同意，现将符合准入条件的企业名单（第五批）予以公告。

附件：符合《轮胎翻新行业准入条件》《废轮胎综合利用行业准入条件》企业名单（第五批）

工业和信息化部
2018年1月22日

附件：

符合《轮胎翻新行业准入条件》《废轮胎综合利用行业准入条件》企业名单（第五批）

序号	所属地区	企业名称	专业领域
1	吉林省	吉林市通达利轮胎翻新服务有限公司	轮胎翻新
2	浙江省	天台坤荣橡胶有限公司	再生橡胶
3	安徽省	安徽微威胶件集团有限公司	橡胶粉
4	山东省	山东新东岳再生资源科技有限公司	再生橡胶
5		临沂启泰橡胶有限公司	橡胶粉
		河南新艾卡橡胶工业有限公	

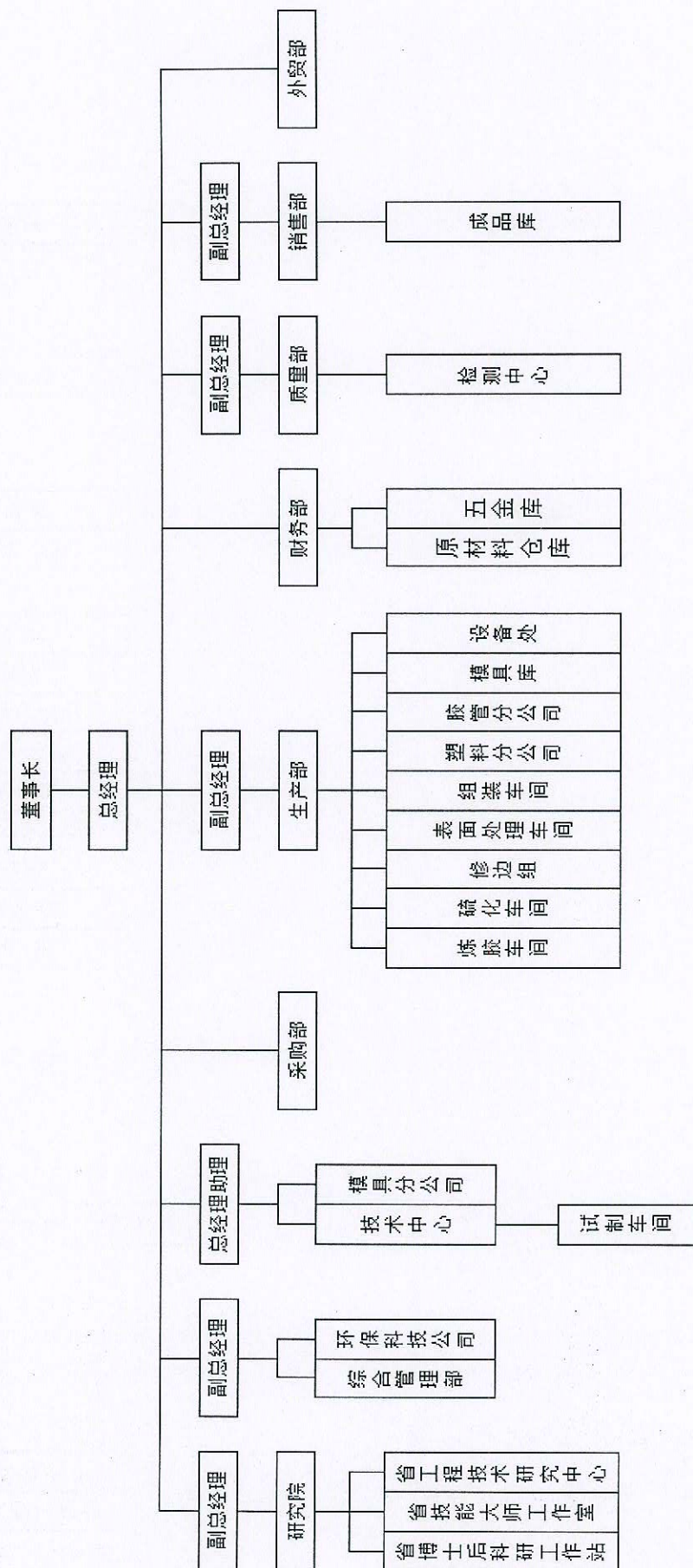
工信部授予微威集团《废轮胎综合利用行业准入条件》企业

4、公司治理

4.1 内控机制

企业认真贯彻落实现代企业制度要求，健全法人治理结构，建立了依法决策、科学决策和民主决策的决策机制，提高利益相关方满意度，推进公司与社会的可持续发展，不断完善公司治理架构。2017年管理层按照《公司章程》赋予的职责依法独立运行，调整和完善了组织机构，履行各自权利和义务，保障公司在新的形势下，健康有序运行。

微威集团组织机构图



4.2 监督机制

企业成立了工会组织，建立健全了职工代表大会制度，实施厂务公开长效机制。通过职工代表大会和厂务公开，拓宽职工参与企业管理与监督，增强企业运行的透明度。2017 年微威工会获得全省非公企业示范工会称号。



5、社会责任管理

5.1 企业社会责任观

微威集团是集产、学、研一条龙的高新技术企业。以“人无我有，人有我优，人优我精，人精我新”为本集团的发展思路。

思想—以人为本、践行科学发展。

文化—我们渴望先人悠久文化的“滋润”，我们对人类一切文明智慧、乐此不疲，我们有谦虚好学的品质，一切科学知识，先进技术、高效管理和高尚情操都将成为我们永不枯竭的资源。

精神—励精图治、科技创新、诚信务实、高效共赢。

宗旨—以人为本，以品德定取舍，以能力定岗位，以贡献定薪酬，努力承担社会责任。

愿景—所有汽车都有“微威”牌产品。

目标—创微威品牌，建百年企业。

员工—爱厂如家，爱岗敬业、吃苦耐劳、德才兼备。

利益—“微威”的产业来源于社会，回报于社会。按劳分配，奖罚分明。努力在顾客、员工、投资人之间建立稳固的利益共同体，实现共同致富。

责任—“微威”以科技兴市，产业报国，以公司的发展为社会福祉作为贡献，为自己和亲人的幸福而奋斗不止。

紧紧围绕“诚信、责任、绿色、和谐”的企业社会责任主体，以责任促发展、以责任铸品牌，以责任拓市场，以责任树形象，潜心打造责任企业，努力构建承担社会责任的良好企业，实现企业经济效益与承担社会责任的和谐发展。



企业文化宣传栏 1



企业文化宣传栏 2

5.2 利益相关方式沟通方式

利益相关者的信任与支持是企业赖以生存和发展的基础。我们积极营造与各利益相关者相互支持、互利友好、合作共赢的关系，致力于提高发展的质量和效率，努力用发展的成果回报利益相关者，追求企业与社会的可持续发展。



党的十九大精神宣讲会



2017 年度微威集团供应商会议



2018 年微威集团科技创新研讨会

利益相关方	要求与期望	沟通方式
政府	依法诚信经营 遵守国家各项法律法规 促进就业 促进地方经济繁荣 维持社会稳定	日常沟通 工作会议 工作汇报
员工	提高薪酬福利待遇 保障生命健康安全 改善工作生活环境 帮助职业发展规划	面对面交流 合理化意见箱 员工座谈会
客户	诚实守信 提供优质的产品和服务 开发性能更为优越的产品	客户满意度调查 客户回访 服务热线
供应商	诚实守信 廉政从业 长期、良好合作关系 公开、公正、透明的采购原则	日常沟通 座谈会
合作方	履约守信 共享双赢	日常沟通 座谈会
金融系统	及时还贷 不恶意骗贷 不逃废债务做最佳诚信信贷客户	日常沟通 座谈会
社会团体	遵守行业标准和规范 履行会员义务 推动社会团体发展	日常沟通 工作会议
地方	保护生态环境 支持社会公益事业发展 帮扶贫困地区	社区公益活动 贫困地区走访交流

5.3 社会责任管理推进工作

为了更好的推动公司社会责任评价体系建设，把企业社会责任评价体系建设工作纳入企业发展战略中，融合、渗透到企业经营活动的各个环节。为确保该项工作深入开展，对内实施“一把手”工程，成立企业社会责任评价体系领导小组，下设办公室，全面负责公司社会责任体系建设工作。主要包括体系的构建、相关制度的完善以及体系的建设等。



6、对员工负责，构建和谐微威

6.1 用工政策

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《工会法》等相关法律、法规和制度，奉行平等、非歧视的用工政策，实行男女同工同酬，与员工的劳动合同签订率达到了 100%。严禁和抵制任何形式的

雇佣童工，杜绝强制劳动和歧视现象。

6.2 薪酬体系

公司公平、公正的对待全体员工，积极稳妥的推进各项薪酬、福利和保险制度的改革和完善。推行竞聘上岗和以岗位技能工资为基础的薪酬制度。在发展生产、提高效益的同时，建立员工收入与企业发展成果联动的调整机制、签订工资集体协商合同。公司认真贯彻落实国家最低工资保障制度，最低工资高于桐城市最低工资标准，按时发放工资，每年无拖欠工资现象，不断提高一线员工关键、特殊的岗位工资标准，形成了促进基层员工安心一线、立足岗位、争做贡献的激励机制。

6.3 福利体系



2018 年五一全体职工合影



2018 年五一表彰大会（2017 年度星级员工合影）



2018 年五一表彰大会（2017 年度星级员工颁奖）



企业文化宣传栏 3

公司为员工参加养老、工伤等社会保险，按时足额缴纳各项保险费用，维护员工的切身利益。每年为员工提供健康检查、教育培训、困难帮扶、重大疾病救助，定期为员工发放端午节、中秋节、春节、五一节、元旦等节日福利；高温季节发放防暑用品等等；关心员工疾苦，努力做好排忧解难工作。大力实施“三个关爱”活动，走访慰问困难职工，维修员工宿舍、配备设施、改善住宿员工住宿生活条件。



企业文化宣传（创新研讨会纪念品）



企业文化宣传（新产品鉴定会纪念品）



员工福利（高温降暑物品）



员工福利（妇女节礼品）



员工福利（年度员工旅游之厦门）



员工福利（年度员工旅游之厦门）

6.4 民主管理

企业建立、健全了工会组织和职工代表大会制度，坚持和完善职工代表大会、厂务公开等基层民主管理制度，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，切实维护好员工的民主权利。积极畅通员工建言献策渠道，设立合理化建议信箱，员工只要有合理化建议，随时可以和总经理直接沟通，不定期举办各种形式的座谈会，公司领导与一线员工面对面交流，认真听取他们在工作、生活中遇到的困难和问题，及时加以解决。公司设立公开栏，及时公布事关企业发展和员工利益的各种信息、考核通报、表彰公示、入党公示、切实做到厂务公开，民主管理。



企业文化宣传栏 4



企业党支部党务公开栏

6.5 员工成长

微威集团在发展过程中，始终视员工为最宝贵的财富。从企业文化建设、促进劳动关系和谐入手，坚守“以人为本，人才至上”的理念，将人才培养和使用作为一项重要的战略任务来抓，积极搭建员工成长平台。员工在微威不仅要工作，还要成长。在员工入职前，对其毕业院校、从业经历、特长、理想等进行详细了解登记。入职后本着“用人所长”的原则进行岗位安排。正式上岗后，采取“以老带新”的方式，让员工尽快适应工作环境，并融入角色。在工作中，公司根据每个人的需求，安排实施专业培训，包括焊工、电工、叉车、行车、安全、营销、企业管理、企业文化建设、互联网、文艺等各个方面的培训。通过培训在提高员工专业化技能的同时也提高了其文化素养和

理论水平。企业为员工构筑公平竞争的平台，为员工提供发展提升的空间。实施竞聘上岗制度，公司管理岗位向员工敞开，在公平竞争中选拔优秀的管理人才。

6.6 员工文化

公司大力推进企业文化建设，向员工宣贯企业愿景、理念、方针及企业精神。每年举行一次“职工技能竞赛”及“质量安全月”活动。组织参加乒乓球赛等各类文体活动，提高了员工的凝聚力、向心力和战斗力。推进企业劳动关系和谐，增强了员工对企业的归属感。员工自觉的把公司当成了自己的家，把自己的职业当成事业，正在融入到企业发展中。

6.7 职业健康

公司认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，坚持“预防为主、防治结合”的防治方针，积极开展职业健康监护工作，重点抓好员工职业健康体检及危害作业职业健康体检。公司重视职业卫生专项管理和危害治理，加强危害作业人员业务素质和岗位技能培训，配备并规范使用防毒安全防护设施及个人防护用品。注重防护设施的投入、改造与维护，规范个人危害防护用品的配备使用和维护管理，为员工提供良好的作业环境。

6.8 安全保护

公司把安全管理工作放在首要地位，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，加强安全管理和监督，建立了安全生产标准化管理体系，完善了一整套安全管理制度，积极推行 6S 现场管

理，实行安全生产 24 小时安全监督和检查，及时排查安全隐患，确保安全生产无事故。每年六月举行安全生产月活动，开展各种形式的安全知识培训和安全知识竞赛活动，每年开展安全消防演练，提高员工的安全防范意识和自我保护能力。



职工防火知识宣讲



职工消防演练

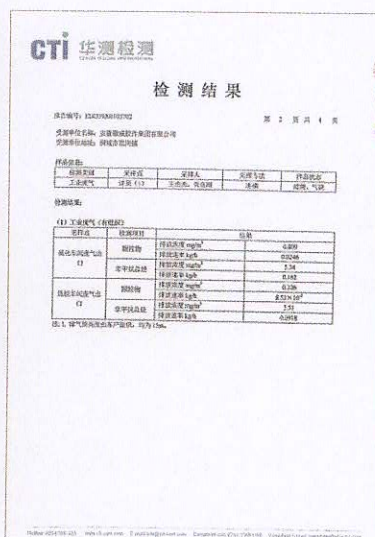


7、对环境负责，实现绿色制造

“绿色制造”是微威公司持续发展的着力点之一，也是公司经营理念的重要组成部分。微威人已经充分认识到，环保产业是未来经济发展中最具潜力的新的经济增长点之一。因此，以为人类造福为己任，致力于发展绿色产业，投入百万资金，改造车间，新增橡胶循环利用设备，确保环境不被污染。



等离子体异味处理系统



环境监测报告



厂区一角



车间一角

7.1 实施“产学研结合”坚持绿色发展之路





公司创建“产学研结合”新模式，先后与合肥工业大学联合成立了“安徽微威集团合肥工业大学减震降噪研究中心”，与重庆大学联合成立了“安徽微威胶件集团公司重庆大学光电工程学院智能材料研究中心”，与北京化工大学联合成立了“安徽微威集团北京化工大学橡塑新材料联合研究中心”，与广州大学工程抗震研究中心建立战略合作关系，开发出一大批低能耗、科技含量高、市场潜力大的高新产品。

7.2 生产环保节能产品，终端实现绿色产业延伸

公司在发展过程中，不断加大高新技术投入，进行工艺改造，不仅推动了产业升级，而且达到了节能降耗、充分利用能源的目的。企业更创造性的提出，不仅要在生产过程中实现节能降耗，更为客户生产处环保节能产品，不断延伸绿色产业的发展。



高新技术产品认定证书

产品名称：高阻尼复合隔声板

所属单位：安徽微威胶件集团有限公司

证书编号：341517430008

批准文号：庆科高〔2017〕128号

期限：2017年12月20日至2020年12月20日

颁证机关：安庆市科学技术局

颁证日期：2017年12月20日

安庆市科学技术局监制

安徽省新产品证书

产品名称：高阻尼复合隔声板

研制单位：安徽微威胶件集团有限公司

证书编号：皖经信新字 2018286 号

有效期：三年

安徽省经济和信息化委员会
2018年3月27日





7.3 大力推行清洁生产，切实保护生态环境

资源相对不足，环境污染严重已成为影响我国经济发展的重要因素。实施可持续发展战略，必须推行清洁生产体系的实施。清洁生产体系的运行，大大的提高了能源利用，减少污染物，实现经济 and 环境的协调发展，创造更好的效益，为有效推进清洁生产体系的运行，公司成立管理小组，确立实施的规划目标，并深入推进各项工作。企业还聘请了有资质的清洁生产咨询机构进行专项培训，开展企业清洁生产评估和审核，对存在的问题制定清洁生产方案实施整改完善。

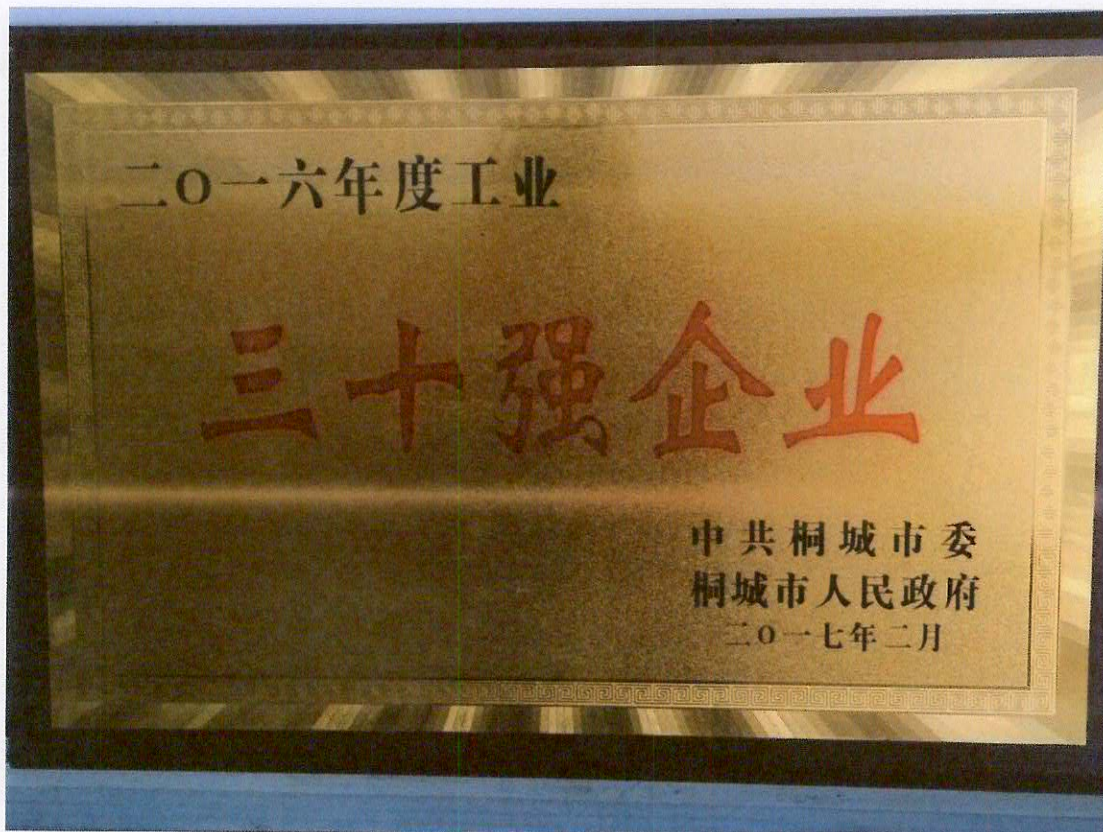
8、对社会负责，共创和谐社会

企业是社会的，积极履行社会责任，为社会发展做贡献是企业义不容辞的责任。微威集团不仅为社会创造可观的效益，履行社会经济责任，还积极支持社会公益事业，自觉承担着环保责任。

8.1 创造可观的经济效益

微威集团积极承担履行着经济责任，为社会创造物质财富，解决就业、缴纳税款，为国民经济的快速稳定发展发挥自己应有的作用。

（1）创造财富，赚取利润。2017 年企业经受住了错综复杂环境的冲击，克服重重困难，迎来了发展的良好局面。公司实现产值 1.7 亿元，实现利税近 3000 万元，同比增长 11.8%。





(2) 合法经营，依法纳税。微威集团将依法经营视为企业生产活动的首要条件和基本责任。在公司内部倡导“诚实守信、合法经营、依法纳税、回报社会”的理念，积极按时足额缴纳各种税金，无偷税、漏税、欠税现象。





(3) 共同约定，促进就业。2017 年，国内外经济形势错综复杂，企业经营压力增大，经济效益下降，用工需求下降，就业形势紧张，社会不稳定因素加大，给社会经济的和谐稳定带来了不利影响。在这样的形势下，微威集团积极承担起企业社会责任，向政府承诺：不裁员、不减员，积极配合政府安置闲置人员，为社会减轻负重，促进社会和谐发展。

8.2 建立科学规范的管理体系

企业通过了 IATF16949 质量管理体系认证、ISO 14001:2015 环境管理体系认证、OHSAS18001:2007 职业健康安全管理体系认证、安全生产标准化三级认证，通过政府部门职业卫生审核、环境保护达标。多年来未发生重大安全生产事故和环境事故。2017 年获得安庆市政府质量奖提名奖。



证书



兹证明,

安徽微威胶件集团有限公司

中国安徽省桐城市范岗镇
邮政编码: 231460

已建立并实施一个质量管理体系

在如下范围内:

橡胶/塑料产品, 例如胶管产品, 减震产品, 密封防尘产品, 线束保护产品的设计及制造

经过审核, 其结果已记录于审核报告中, 证实该质量管理体系满足以下国际汽车标准的要求:

IATF 16949:2016

(含产品设计)

证书注册号 291919 IATF16
开具日期 2018-03-01
证书有效期至 2021-02-28
IATF 注册号 0292747



2-IAO-QMC-01001

为及代表 DQS

Nurani S. Venkatachalam
Corporate Program Manager Automotive, DQS Holding GmbH

Michael Drechsel
总经理, DQS Holding GmbH

IATF Contract Office: DQS Holding GmbH, Konrad-Adenauer-Allee 8-10, 61118 Bad Vilbel, Germany

2017-03-09



北京中物联联合认证中心

环境管理体系认证证书

注册号: 06517E30014R1M

安徽微威胶件集团有限公司

安徽省桐城市范岗镇
统一社会信用代码/组织机构代码: 913408811539166933

环境管理体系符合

GB/T24001-2016/ISO 14001: 2015

证书覆盖业务范围

位于安徽省安庆市桐城市范岗镇的安徽微威胶件集团有限公司生产(不含CCC及工业生产许可证产品)的汽车及工程机械用橡胶件、塑料件的相关环境管理活动

第一次监督标志粘贴处	第二次监督标志粘贴处	第三次监督标志粘贴处
------------	------------	------------

自颁证之日起,须按时分别粘贴3次监督标志,否则证书将会无效。

证书有效期: 2017年01月17日至2019年08月26日

换证日期: 2018年01月24日



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C065-E



地址: 北京市东城区幸福大街甲39号德惠大厦A座301室, 邮编: 100061

证书有效性查询方式: www.bjzwl.org 电话: 010-67161955

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询

2017年版

No: 1720427



北京中物联联合认证中心

职业健康安全管理体系认证证书

注册号: 06517S20014R1M

安徽微威胶件集团有限公司

安徽省桐城市范岗镇
组织机构代码: 913408811539166933

职业健康安全管理体系符合

GB/T28001-2011/OHSAS 18001:2007

证书覆盖业务范围

位于安徽省安庆市桐城市范岗镇的安徽微威胶件集团有限公司生产(不含 CCC 及工业生产许可证产品)的汽车及工程机械用橡胶件、塑料件的相关职业健康安全管理活动

第一次监督标志粘贴处

第二次监督标志粘贴处

第三次监督标志粘贴处

自颁证之日起, 须在第 8 个月、16 个月、26 个月时分别粘贴 3 次监督标志, 否则证书将会无效。
证书有效期: 2017 年 01 月 17 日至 2020 年 01 月 16 日 证书签发日期: 2017 年 01 月 17 日



中国认可
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C065-S



周英
签发

地址: 北京市东城区幸福大街甲 39 号德惠大厦 A 座 301 室, 邮编: 100061
证书有效性查询方式: www.bjzwl.org 电话: 010-67161955
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询

2016年版

No: 1630096



安全生产标准化

Work Safety Standardization

证书

CERTIFICATE

证书编号：皖AQB3408JXIII201700008

安徽微威胶件集团有限公司

安全生产标准化三级企业
(机械)

有效期至：2020年11月



安徽华元职业健康技术有限公司(章)

2017年11月21日

国家安全生产监督管理总局监制
State Administration of Work Safety

安庆市人民政府

宣政秘〔2017〕292号

安庆市人民政府关于表彰第五届安庆市政府质量奖获奖企业的通报

各县（市）、区人民政府，市政府各部门、各直属机构：
为树立崇尚质量、追求卓越的价值理念，贯彻中共中央国务院《关于开展质量提升行动的指导意见》，落实习近平总书记作出的“推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”三个转变的重要指示和中国质量大会精神，大力实施质量强市战略，提高经济社会发展质量，根据《安庆市政府质量奖管理办法》（宣政发〔2013〕2号）和市政府第66次常务会议精神，市政府决定，授予海南卫康制药（潜山）有限公司、安徽省联河米业有限公司、安徽长江建设集团有限公司第五届“安庆市政府质量奖”，分别奖励人民币20万元。授予安庆市胡玉美酿造食品有限责任公司、安庆市华兴纤维制品有限公司、安徽微威胶件集团有限公司第五届“安庆市政府质量奖提名奖”，分别奖励人民币10万元。现予以通报表彰。

希望受表彰的企业倍加珍惜荣誉，再接再厉，牢固树立质

量第一的强烈意识，不断追求卓越，推动企业质量管理水平和核心竞争力不断提高。各级政府有关部门要深入贯彻习近平总书记的“质量第一、效益优先”的重要精神，以提高供给质量作为供给侧结构性改革的主攻方向，将质量强市战略放在更加突出的位置，全面提升我市质量总体水平，真正形成各级党委和政府重视质量、企业追求质量、社会崇尚质量、人人关心质量的良好氛围。全市广大企业要认真学习借鉴获奖企业的先进质量管理经验，提质增效，为推动全市经济转型升级、推进质量安庆建设作出新的更大贡献。



（此件公开发布）

抄送：市委各部门，市人大常委会，市政协办公室，市法院、检察院，安庆军分区，各人民团体，各民主党派，工商联，中央、省驻宣各单位。

8.3 推动社会公益事业的发展

微威集团树立“发展企业、富裕员工、回报社会”的核心价值观，自觉履行社会责任，实现经济、社会和环境综合价值最大化。

微威集团在生产经营中，不断增加生产和安全投入，加强环境保护，改造喷涂车间为自泳车间，极大地改善了工作环境和杜绝废气排放，炼胶车间改造成自动生产线，极大的减少粉尘排放，又投巨资在炼胶车间和硫化车间建立废气收集装置，极大的减少废气和粉尘排放。规范危险固体废物收集、贮存、处置，做到保护环境，持续发展。2016年11月经安徽华测公司检测，微威集团环保达标。

微威集团在生产经营过程中，不仅注重经济效益，更肩负着社会责任，吸纳周边失业人员和失地农民就业，热心支持社会公益事业，2017年雪灾期间，参与义务铲雪救灾活动中。每年对贫困户、孤寡老人进行慰问和发放慰问金，资助贫困学生，每年捐款近三十万元。地方赛事等公益事业，公司也奉献了一份爱心，履行一份社会责任。





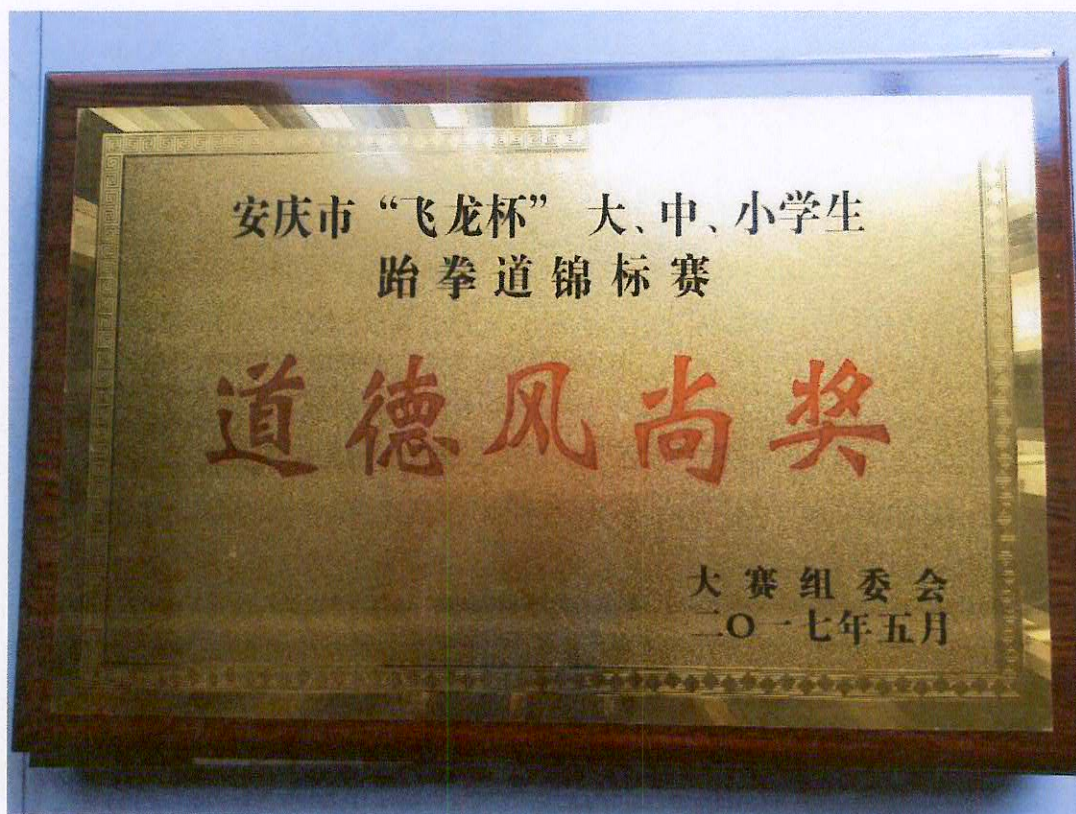


头条号 / 文都桐城

微威集团董事长带领员工参加雪灾救援行动



微威集团赞助社会活动



9、展望 2018

充满危机与挑战的 2017 年过去了，微威集团的发展又翻开了崭新的一页，我们站在了一个新的历史起点。十三五发展规划已经扬帆起航，新一轮大发展的号角已经吹响，企业的发展已步入一个崭新的历史时期。公司决心建立新起点，树立新高度，撸起袖子加油干，在建成小康社会的征程上适应新常态，迎接新挑战，谋划再创新，把民营经济做实做强，争取在十三五末实现产值超 2 亿的目标。积极承担企业社会责任，加强环境保护工作，大力支持社会公益慈善事业，实现企业、社会 and 环境的可持续发展。

安徽微威胶件集团有限公司

